



[@JPConsultingDE folgen](#)

Konzeptentwicklung Personalentwicklung und Qualifizierung

Auftrag

Für das bundesweit an mehreren großen Standorten präsenste Unternehmen im Bereich der Finanzdienstleistungen sollte ein übergreifendes Konzept der [Personalentwicklung](#) erarbeitet werden, das von den dezentral verantwortlichen Personalentwicklern anschließend umgesetzt werden sollte. Das Konzept sollte die Umsetzung der neuen Unternehmensstrategie unterstützen.

Ebenfalls Teil des Auftrages waren die Konzeption der Managemententwicklung und die anschließende Begleitung mehrerer parallel laufender Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte.

Vorgehen

Das Konzept Personalentwicklung wurde gemeinsam mit allen Personalentwicklern entwickelt, wobei die gedankliche Vorarbeit von der zentralen Personalentwicklung geleistet wurde. Unterstützend erfolgten Qualifizierungsmaßnahmen für die Verantwortlichen vor Ort, die teilweise nur über geringe Vorerfahrung in der PE verfügten.

Da das Konzept der Managemententwicklung auch die Durchführung von Praxisprojekten vorsah, wurden die Personalentwickler vor Ort u.a. als Unterstützer und Lerngruppenbegleiter für diese Projekte tätig.

Ergebnis

Das PE-Konzept konnte schnell greifen, weil alle Verantwortlichen in die Erarbeitung eingebunden waren und bei der Umsetzung unterstützt wurden. Die an der konkreten Praxis der Teilnehmer anknüpfenden Entwicklungsprogramme und [Seminare für Führungskräfte](#) fanden bei Teilnehmern wie Management wegen ihres Praxisbezugs Anklang. Über 50% der Teilnehmer waren bereits zwei Jahre später in Führungsfunktionen aufgerückt.

[Empfehlen](#) < 0

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) ¹⁴⁷⁹⁵

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Profil	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Jobs	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Referenzen	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Erfolge	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
AGB	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Strategie	Managemententwicklung
	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement

Prozesse /
Geschäftsprozess-
Management
Strategie -
Strategieentwicklung -
Strategieumsetzung
Teamentwicklung und
Teams
Unternehmenskultur
Wichtige Links
Zitate zu
Managementthemen