

[@JPConsultingDE folgen](#)

Integration von Beratung, Qualifizierung und Umsetzung

JP-Consulting & Training konzentriert sich auf firmenindividuelle Beratung und Qualifizierung, verstanden als Praxisberatung und Umsetzungsberatung. Qualifizierung zielt auf praktisches Handeln.

Expertenschaft für die Weiterentwicklung von Mensch und Organisation, für Prozesse des Unternehmenswandels - [Change Management](#) - und für Führungslernen ist der Anspruch.

Nicht die Rolle des "Zauberstab schwingenden Heilsbringers" sondern **Partnerschaft auf Augenhöhe** ist unser Verständnis von Beratung. Wir setzen darauf, dafür ein Klima des Vertrauens zu schaffen, das alle Beteiligten ermutigt.

Die **Integration von Beratung, Qualifizierung und Transferunterstützung** kennzeichnet den praxisnahen und konsequent umsetzungsbetonten Ansatz:

- professionelle Konzepte
- schnelle Wirkung und hohe Erfolgsquote
- die Ziele, das Vorgehen und die Menschen zugleich im Blick
- Ihre Mitarbeiter sind in alle Lösungen angemessen eingebunden
- Sicherheit in der Prozessbegleitung auch bei schwierigen Aufgabenstellungen
- überzeugende Integration der "harten" und "weichen" Faktoren im Prozess
- hohes persönliches Engagement für Ihr Anliegen

Das JP-Leistungsangebot zielt auf die Gestaltung innovativer Lösungen und die **Formung von Leistungsgemeinschaften** im Unternehmen. Über besondere Erfahrung verfügen wir in der Arbeit an der Schnittstelle zwischen Technik, Methodik und Verhalten.

Das Handeln ist ziel- und ergebnisorientiert im Bewußtsein, dass die Realität in Unternehmen von harten Zahlen geprägt ist. Im Vordergrund stehen daher stets Ihre Geschäftsthemen und die konkrete **betriebliche Praxis**.

Der Leistungswille und das Können der Menschen bestimmen den Erfolg. Sie gilt es zu gewinnen, ihre Erfahrungen und ihr Wissen gilt es einzubeziehen, will man wirklich Top-Leistung erreichen. Daher werden bei uns **Ihre Mitarbeiter** möglichst früh in Lösungen eingebunden.

Wissen und Erfahrung werden im Beratungsprozess bereitwillig an Sie weitergegeben - Sie und Ihre Mitarbeiter werden aktiv darin unterstützt, die Dinge später selbst zu tun. Nicht klassische Beratung sondern **"Hilfe zur Selbsthilfe"** ist das Ziel.

Das Wissen, das Können und die Energie sind oft weithin im Unternehmen vorhanden. Zur Bewältigung des notwendigen Wandels geht es dann darum, Neues zu integrieren, Vorhandenes angesichts neuer Herausforderungen weiterzuentwickeln, zu bündeln und zu einem sichtbaren Nutzen zu transformieren. Genau hierbei unterstützt Sie JP.

Wir verstehen es als Vertrauensbeweis und Zeichen der Wertschätzung unserer Arbeit, dass mit vielen Kunden eine langjährige kontinuierliche Zusammenarbeit besteht, die in etlichen Fällen schon mehr als 15 Jahre andauert.

Ich freue mich, wenn Sie das Gespräch mit uns suchen.



Gemeinsam vorankommen.

Sicherheit finden abseits ausgetretener Pfade.

Sich aufeinander verlassen und alles geben auf dem Weg zum Ziel!





INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Profil	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Jobs	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Referenzen	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Erfolge	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
AGB	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen